



## Réagir face aux harcèlements entre mineurs

Agir



### Participants

De 3 à 12 stagiaires



### Date

Calendrier sur notre site internet  
Nous contacter pour une formation en  
Intra



### Durée

7 heures  
1 Journée



### Informations

La lutte contre le harcèlement est une priorité pour tous, et les équipes éducatives jouent un rôle essentiel pour prévenir et répondre aux diverses formes de harcèlement. Notre formation vous aidera à acquérir les compétences nécessaires pour protéger les enfants contre le harcèlement et à mettre en place des mesures préventives efficaces.

En choisissant notre formation, vous serez mieux préparé pour aider les enfants à se sentir en sécurité dans leur environnement scolaire et à prévenir le harcèlement.



### Formats



#### À distance

Oui



#### En présentiel

Oui



### Objectifs de la formation



Identifier les signes de harcèlement



Mettre en place des solutions adaptées face au harcèlement



Participer à la prévention contre le harcèlement



### Public cible

Professeur, Assistant d'éducation,  
Animateur, Accompagnant, Assistant  
familial, Moniteur, ASEM ...



### Tarifs

Inscription individuelle avec financeur : 250 € HT

Formation en intra : 1 500€ HT + *Frais de déplacement sur devis. 12 personnes maximum.*

*En tant qu'action de formation professionnelle, exonération de TVA au titre de l'article 261-4-4a du CGI.*



### Prérequis

Aucun prérequis pour cette formation

## Programme de la formation

### Temps 1 : Introduction

- Évaluation de positionnement en entrée de formation
- Quelles sont les attentes des participants ?

### Temps 2 : Présentation avec le harcèlement

- Pourquoi se préparer à réagir ?
- Définir le harcèlement
- Cadre juridique et responsabilité des professionnels
- Quelques chiffres importants

### Temps 3 : Les différents types de harcèlement

- Dans la scolarité
- Le cyberharcèlement
- Dans d'autres environnements
- Quels sont les signes du harcèlement ?

### Temps 4 : Faire de la prévention

- Intégrer la prévention à un plus grand projet
- Où trouver des outils ?
- Quels sont les risques et les limites de la prévention ?
- Mise en pratique et analyse d'idée de prévention

### Temps 5 : Quelles sont les solutions pour agir ?

- Lister les moyens d'action possible.
- Les différents acteurs autour de l'enfant et « la patate chaude ».
- Le cadre juridique et les relais d'accompagnement
- Mettre en place des solutions avec le(s) harceleur(s)

### Temps 6 : Évaluation

- Évaluation finale
- Évaluation de positionnement fin de formation

## Financement possible



Entreprise et asso

Particulier

Pôle emploi

OPCO : AKTO, Uniformation ...

## Modalités et délais d'accès



Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48 h à toute demande d'information relative pour toute formation.

Sauf cas particulier, la mise en place d'une formation en intra pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

Fin des inscriptions avec financement : 20 jours ouvrés avant la date.

Fin des inscriptions : 12 jours ouvrés avant la date.

## Contact



[www.evol-education.com](http://www.evol-education.com)

#EvolEducation

[evol.direction@gmail.com](mailto:evol.direction@gmail.com)

07 49 29 68 92



## Indicateurs qualités de la formation

**Taux de réussite**  
100 %

**Taux d'abandon**  
Aucun abandon

Plus d'informations sur [www.evol-education.com](http://www.evol-education.com)

# Informations sur les formations



## Profils des formateurs

### **Formateur référent :**

**Chatbi Julien,**

31 ans, Directeur et formateur  
Diplômé Ingénieur Pédagogique  
11 ans d'expérience dans l'éducation populaire.

### **Formateur occasionnel :**

En cas d'absence du formateur référent, un autre formateur pourra animer la formation.

Nous garantissons un diplôme de niveau 6 et une expérience de cinq ans dans l'éducation pour chaque formateur.



## Mode d'évaluation et de validation



Une attestation de fin de formation, mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la formation et les résultats de l'évaluation des acquis, sera remise à chaque participant.



Une feuille d'émargement sera signée par chaque stagiaire, pour chaque demi-journée de formation suivie



Un questionnaire d'évaluation "à chaud" est rempli par chaque participant afin d'évaluer la satisfaction et la pertinence des outils utilisés.



Évaluation des acquis des participants en entrée et en fin de formation



Une évaluation "à froid" sera réalisée auprès de chaque participant, environ trois mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



## Méthodes mobilisées

### **Mise en situation**

Le stagiaire sera amené à acquérir les connaissances par le jeu et des méthodes dites actives. Il pourra ainsi faire un parallèle avec la formation et son milieu professionnel. Très pratique, cette formation propose des mises en situation qui permettent à chaque participant de prendre conscience de ses comportements en situation réelle.

### **Échange et communication**

La pédagogie active favorise également les échanges et la communication, elle est source d'enrichissement et de dynamique de groupe, il y aura des confrontations d'expériences, analysées en vue de rechercher des solutions et des applications concrètes.



## Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont à première vue accessibles à tous. Cependant, nous vous invitons à nous contacter directement, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin, adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.

Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de répondre à vos attentes, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter.

Plus d'informations sur [www.evol-education.com](http://www.evol-education.com)