

Créer et mener un conte pour tous les publics

Outils



Participants

De 3 à 12 stagiaires



Date

Disponible seulement sur commande



Durée

7 heures
1 Journée



Informations

Cette formation vous aidera à acquérir les compétences nécessaires pour créer et raconter des histoires captivantes en utilisant la technique du conte. Nous vous montrerons comment captiver votre auditoire grâce à des techniques de narration efficaces et comment créer des histoires en utilisant les éléments clés de la structure narrative d'un conte.

Nous vous guiderons tout au long du processus de création en vous aidant à élaborer une histoire originale qui captivera votre public. La partie pratique de la formation sera adaptée à vos besoins individuels et à vos compétences, sans nécessiter des capacités théâtrales spécifiques.



Formats



À distance

Non



En présentiel

Oui



Objectifs de la formation

- Rendre son conte vivant
- Identifier les caractéristiques de son public
- Utiliser des supports pour conter
- Créer un conte



Public cible

Assistant d'éducation, Animateur, Accompagnant, Assistant familial, Moniteur, éducateur spé ...



Tarifs

Formation en intra exclusivement : 1 500€ HT + Frais de déplacement sur devis.

12 personnes maximum.

En tant qu'action de formation professionnelle, exonération de TVA au titre de l'article 261-4-4a du CGI.



Prérequis

Aucun prérequis pour cette formation

Programme de la formation

Temps 1 : Introduction

- Évaluation de positionnement en entrée de formation
- Quelles sont les attentes des participants ?
- Jeu «conte» de présentation

Temps 2 : Autour du conte

- Définition et origines
- Les différents types de conteur
- Différence entre conter, lire, raconter
- Exemple et analyse d'un conte improvisé

Temps 3 : Apprendre à conter

- La technique : voix, posture etc.
- Quel conteur suis-je ?

- Les différents publics
- Adapter son style
- La mise en scène sans scénographie

Temps 4 : Écrire ou adapter une histoire

- Les différents genres de conte
- Les stratégies de récit
- Adapter des histoires existantes
- Créer et mener un petit conte

Temps 5 : Évaluation

- Évaluation finale
- Évaluation et amélioration d'un conte
- Évaluation de positionnement fin de formation

Financement possible



Entreprise et asso

Particulier

Pôle emploi

OPCO : AKTO, Uniformation ...

Modalités et délais d'accès



Notre organisme de formation s'engage à répondre en 48 h à toute demande d'information relative pour toute formation.

Sauf cas particulier, la mise en place d'une formation en intra pourra se faire dans le mois suivant votre demande.

Fin des inscriptions avec financement : 20 jours ouvrés avant la date.

Fin des inscriptions : 12 jours ouvrés avant la date.

Contact



www.evol-education.com

#EvolEducation

evol.direction@gmail.com

07 49 29 68 92



Indicateurs qualités de la formation

Moyenne de satisfaction
4.8

Taux d'abandon
Aucun abandon

Plus d'informations sur www.evol-education.com

Informations sur les formations



Profils des formateurs

Formateur référent :

Chatbi Julien,

31 ans, Directeur et formateur
Diplômé Ingénieur Pédagogique
11 ans d'expérience dans l'éducation populaire.

Formateur occasionnel :

En cas d'absence du formateur référent, un autre formateur pourra animer la formation.

Nous garantissons un diplôme de niveau 6 et une expérience de cinq ans dans l'éducation pour chaque formateur.



Mode d'évaluation et de validation



Une attestation de fin de formation, mentionnant les objectifs, la nature, la durée de la formation et les résultats de l'évaluation des acquis, sera remise à chaque participant.



Une feuille d'émargement sera signée par chaque stagiaire, pour chaque demi-journée de formation suivie



Un questionnaire d'évaluation "à chaud" est rempli par chaque participant afin d'évaluer la satisfaction et la pertinence des outils utilisés.



Évaluation des acquis des participants en entrée et en fin de formation



Une évaluation "à froid" sera réalisée auprès de chaque participant, environ trois mois après la réalisation de la formation, pour en mesurer l'efficacité opérationnelle.



Méthodes mobilisées

Mise en situation

Le stagiaire sera amené à acquérir les connaissances par le jeu et des méthodes dites actives. Il pourra ainsi faire un parallèle avec la formation et son milieu professionnel. Très pratique, cette formation propose des mises en situation qui permettent à chaque participant de prendre conscience de ses comportements en situation réelle.

Échange et communication

La pédagogie active favorise également les échanges et la communication, elle est source d'enrichissement et de dynamique de groupe, il y aura des confrontations d'expériences, analysées en vue de rechercher des solutions et des applications concrètes.



Accessibilité aux personnes en situation de handicap

Nos formations sont à première vue accessibles à tous. Cependant, nous vous invitons à nous contacter directement, en amont de la formation, pour que nous puissions en discuter et au besoin, adapter notre pédagogie et nos activités en fonction des situations de handicap qui pourraient se présenter.

Dans le cas où nous ne serions pas en mesure de répondre à vos attentes, nous avons dans notre liste de partenaires l'Agefiph vers lequel nous pourrions vous orienter.

Plus d'informations sur www.evol-education.com